

# CARE Annual General Assembly 2023-02-22

Minutes by Lorraine O'Donnell and So Young Park

La version française suivra sur page 5.

Present – employee  
So Young Park

Present – PSAC  
Wesney Duclervil

## Present - members (in the order of arrival)

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. Lorraine O'Donnell    | 16. Evgueni Borokhovski |
| 2. Nicholas Geoffrion    | 17. Madison Williams    |
| 3. Simon Durham          | 18. Michelle Vandeloo   |
| 4. Guéno   Chon          | 19. Marie Proville      |
| 5. Meagan Oxley          | 20. Hilary Killam       |
| 6. Gabrielle McLaren     | 21. Thomas Beaudry      |
| 7. John Dickson          | 22. Mathieu Lavallee    |
| 8. Najmeh Khalili-Mahani | 23. Jos  e Vandal       |
| 9. Iain Summerby-Murray  | 24. Anna Hunt           |
| 10. Constance Lafontaine | 25. Kalervo Sinervo     |
| 11. Orly Weinberg        | 26. Djenann Saint-Dic   |
| 12. Stephanie Torok      | 27. Anita Aloisio       |
| 13. Catherine Bradette   | 28. Alex Robichaud      |
| 14. Patrick Donovan      | 29. Larysa Lysenko      |
| 15. Miroslav Milev       |                         |

## Annual General Assembly

### – Budgets and Accounts

CARE President Nicholas Geoffrion introduced the union's current bank account balance with a suggestion for a proposal for the next year's budget.

Nicholas proposed the following motion: **that CARE employee So Young Park contract, which expires March 1, be extended at 20 hours per week, \$32.50 per hour, until January 1, 2024.** Lorraine O'Donnell seconded. Nicholas asked if there were objections. There were none.

*Motion passed.*

### – Bargaining and Mobilization

CARE bargaining delegate Gabrielle McLaren presented on bargaining. For more details, see slide 3.

Member asked a question about the employer's representatives at the bargaining table. Here is the list of them added after the adjournment of AGA:

1. Pierre-Claude Bourke, negotiator
2. Gabriel Prévost, Employee and Labour Relations Advisor
3. Paula Wood-Adams, Professor and Dean of Graduate Studies, Chemical and Materials Engineering
4. MJ Thompson, Associate Dean Research, Faculty of Fine Arts
5. Amir Aghdan, Professor, Electrical and Computer Engineering, Concordia Institute of Aerospace Design & Innovation

Member asked for details about the current bargaining. Nicholas said we will save this for Q&A and can have another meeting.

Nicholas presented the photos from Flash Mob Tuesday mobilization. He shared that sister unions joined our demonstration. Another active mobilization project is encouraging members to send "Letter to Demand Good Faith" to Concordia's HR Labour Relations. (See Slide 12 to scan the QR code to the letter template.)

#### – Communications

CARE Communications Officer Lorraine O'Donnell shared the current operations related to communications, from website launch, mass email distribution, to physical letter. She suggested members to ask for So Young's help in case they still have issues with receiving email from CARE.

#### – Pay Equity Committee

So Young presented on Pay Equity Committee on behalf of PEC delegate Geneviève Moisan due to her schedule conflict. See from Slide 14 to 16.

On chat, CARE member Meagan Oxley shared that she is still committed to be part of Pay Equity Committee. Another CARE member Najmeh Kahlili-Mahani expressed her interest in PEC.

#### – Joint Union-Management Committee and Inter-Union Council

Nicholas shared updates about CARE's engagement at JUMC and IUC where he represents CARE. See Slide 17.

#### – Operations

So Young briefly presented CARE's operations. Last year's focus was to improve communications for mobilization and to inform the membership about the union's

source of power (its members), its roles and capability when it comes to member representation.

#### – Resignations

Nicholas said he and Lorraine will be resigning officially as of this meeting. They mentioned they have worked for CARE for 7 years.

Najmeh asked on chat, “Can someone be involved in the union (bargaining committee) despite having been terminated?” Nicholas said yes since CARE membership is protected for 12 months after termination according to our Collective Agreement.

Thomas Beaudry asks why the executive members are stepping down. Nicholas explains that he has been one of the founding members of the local, therefore, he thinks it’s time to hand it over to someone else. But he shared that he would be there for those taking over for questions.

#### – Elections and appointments

Member asked about time commitment. Nicholas: President = around 1 day per week. You apply in advance for your hours. However, emergency hours are pro bono. If you exhaust your paid hours, the union can compensate the extra (has to be agreed upon). VP is less time. All exec members expected to attend the weekly operations meeting. Date and time for the weekly meeting is up to the exec and operations officer.

You can get paid through “Liberation” - the university pays you at your regular rate. Also, maybe union can compensate—that is up to the union.

When CARE member Najmeh Kahlili-Mahani nominated herself as president, Lorraine asked her vision as CARE president. Najmeh shared that she herself had had to deal with many problems with Concordia University’s Human Resources and their lack of competence seems concerning. She also highlighted that UNITY (Concordia University’s newly implemented internal payroll system) has been problematic. The previous system also had various problems with paychecks.

Motion Summary for Election:

**Chris Law** (absent due to his schedule conflict) expressed his interest in the candidacy for Vice-President/Labour Relations (Loyola Campus). Nicholas nominated him as VP Loyola. Michelle Vandeloo seconded.

**Najmeh Khalili-Mahani** nominated herself as president. Thomas Beaudry seconded.

**Michelle Vandeloo** nominated herself for communications officer. Gabrielle McLaren seconded.

**Gabrielle McLaren** nominated herself for secretary-treasurer. Lorraine O'Donnell seconded.

There were no objections. Motion *passed*.

– **Adjournment**

Nicholas submitted motion to adjourn the assembly. Lorraine seconded. The AGA adjourned at 1:19 PM.

Varia—Q&A

– **Bargaining items**

Some members asked for more information related to our current bargaining. Nicholas, Guénolé from Bargaining Committee, and PSAC counsel Wesley explain the employer's bargaining tactics showing concerning signs of negotiating on bad faith at the bargaining table (i.e., postponing discussions about monetary items).

Last September, CARE has conducted a survey to set priorities for the current bargaining. There were 51 responses and every participant clearly communicated that salary raise must be the first priority. The union has been aware of it not just because of the message from the survey but also the executive are just like the members—Concordia University's research employees.

– **Job description**

Some members asked for more details about the job evaluation plan from the Pay Equity Committee presentation. Nicholas explains that clarifying job description is one of CARE bargaining team's crucial items at the bargaining with the employer.

*The former president Nicholas Geoffrion expressed his thanks to those who stayed until the end of the session. Meeting ended.*

# Assemblée générale annuelle de l'AERC 2023-02-22

procès-verbal par Lorraine O'Donnell et So Young Park

Présente – employée  
So Young Park

Présent – PSAC  
Wesney Duclervil

## Présent.e.s - membres (par ordre d'arrivée)

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. Lorraine O'Donnell    | 16. Evgueni Borokhovski |
| 2. Nicholas Geoffrion    | 17. Madison Williams    |
| 3. Simon Durham          | 18. Michelle Vandeloo   |
| 4. Guéno­lé Choné        | 19. Marie Proville      |
| 5. Meagan Oxley          | 20. Hilary Killam       |
| 6. Gabrielle McLaren     | 21. Thomas Beaudry      |
| 7. John Dickson          | 22. Mathieu Laval­lee   |
| 8. Najmeh Khalili-Mahani | 23. Josée Vandal        |
| 9. Iain Summerby-Murray  | 24. Anna Hunt           |
| 10. Constance Lafontaine | 25. Kalervo Sinervo     |
| 11. Orly Weinberg        | 26. Djenann Saint-Dic   |
| 12. Stephanie Torok      | 27. Anita Aloisio       |
| 13. Catherine Bradette   | 28. Alex Robichaud      |
| 14. Patrick Donovan      | 29. Larysa Lysenko      |
| 15. Miroslav Milev       |                         |

## Assemblée générale annuelle

### – Budget et comptes

Le président de l'AERC, Nicholas Geoffrion, a présenté le solde actuel du compte bancaire du syndicat avec une suggestion de proposition pour le budget de l'année prochaine.

Nicholas a proposé la motion suivante : **que le contrat de l'employée de l'AERC So Young Park, qui expire le 1er mars 2023, soit prolongé à 20 heures par semaine, 32,50 \$ de l'heure, jusqu'au 1er janvier 2024.** Lorraine O'Donnell appuie cette proposition. Nicholas demande s'il y a des objections. Il n'y en a pas.

La motion est *adoptée*.

### – Négociation et mobilisation

La déléguée de l'équipe de négociation de l'AERC, Gabrielle McLaren, a présenté sur le sujet de mobilisation. Pour plus de détails, voir la diapositive 3.

Un membre a posé une question sur les représentants de l'employeur à la table des négociations. Voici la liste de ceux-ci ajoutée après l'ajournement de l'AGA :

1. Pierre-Claude Bourke, Négociateur
2. Gabriel Prévost, Conseiller en relations de travail
3. Paula Wood-Adams, Professeure et doyenne des études supérieures, génie chimique et des matériaux
4. MJ Thompson, Doyenne associée à la recherche, Faculté des Beaux-Arts
5. Amir Aghdan, Professeur, génie électrique et informatique, Institut de conception et d'innovation aérospatiales de Concordia

Un membre a demandé des détails sur les négociations en cours. Nicholas a dit que nous allons garder cela pour les questions et réponses à la fin de cette assemblée et que nous pourrions avoir une autre réunion.

Nicholas présente les photos de la mobilisation du Flash Mob mardi. Il a précisé que des syndicats frères s'étaient joints à notre manifestation. Un autre projet de mobilisation active consiste à encourager les membres à envoyer une " Lettre pour demander la bonne foi " aux Relations de travail des RH de Concordia. (Voir la diapositive 12 pour scanner le code QR vers le modèle de lettre).

#### – Communications

La officière des communications de l'AERC, Lorraine O'Donnell, a partagé les opérations actuelles liées aux communications, du lancement du site Web à la distribution massive de courriels, en passant par la lettre physique. Elle a suggéré aux membres de demander l'aide de So Young au cas où ils auraient encore des difficultés à recevoir des courriels de l'AERC.

#### – Comité d'équité salariale

So Young a présenté sur le Comité d'équité salariale au nom de la déléguée du CES, Geneviève Moisan, en raison de son conflit d'horaire. Voir de la diapositive 14 à 16.

Lors de la discussion, Meagan Oxley, membre de l'AERC, a indiqué qu'elle était toujours prête à faire partie du Comité d'équité salariale. Une autre membre de l'AERC, Najmeh Kahlili-Mahani, a exprimé son intérêt pour le CES.

#### – Comité conjoint syndical-patronal (Joint Union-Management Committee) et Conseil intersyndical (Inter-Union Council)

Nicholas a partagé des mises à jour sur l'engagement de l'AERC aux Comité conjoint syndical-patronal et Conseil intersyndical où il représente l'AERC. Voir de la diapositive 17.

### – Opérations

So Young a présenté brièvement les activités de l'AERC. L'année dernière, l'accent a été mis sur l'amélioration des communications en vue de la mobilisation et sur l'information des membres concernant la source de pouvoir du syndicat (ses membres), les rôles et les capacités du syndicat en matière de représentation des membres.

### – Démissions

Thomas Beaudry asks why the executive members are stepping down. Nicholas explains that he has been one of the founding members of the local, therefore, he thinks it's time to hand it over to someone else. But he shared that he would be there for those taking over for questions.

Nicholas a déclaré que lui et Lorraine démissionneront officiellement à partir de cette réunion. Ils ont mentionné qu'ils ont travaillé pour le syndicat pendant 7 ans.

Najmeh a demandé sur le chat, "Est-ce que quelqu'un peut être impliqué dans le syndicat (comité de négociation) malgré le fait qu'il ait été licencié ?". Nicholas répond par l'affirmative puisque l'adhésion à CARE est protégée pendant 12 mois après le licenciement selon notre convention collective.

Thomas Beaudry a demandé pourquoi les membres de l'exécutif se retirent. Nicholas a expliqué qu'il avait été l'un des membres fondateurs de cette section locale et qu'il pense donc qu'il est temps de passer le relais à quelqu'un d'autre. Mais il a précisé qu'il sera là pour répondre aux questions de ceux qui prennent la responsabilité.

### – Élections et désignations

Member asked about time commitment. Nicholas: President = around 1 day per week. You apply in advance for your hours. However, emergency hours are pro bono. If you exhaust your paid hours, the union can compensate the extra (has to be agreed upon). VP is less time. All exec members expected to attend the weekly operations meeting. Date and time for the weekly meeting is up to the exec and operations officer.

You can get paid through "Liberation" - the university pays you at your regular rate. Also, maybe union can compensate—that is up to the union.

When CARE member Najmeh Kahlili-Mahani nominated herself as president, Lorraine asked her vision as CARE president. Najmeh shared that she herself had had

to deal with many problems with Concordia University's Human Resources and their lack of competence seems concerning. She also highlighted that UNITY (Concordia University's newly implemented internal payroll system) has been problematic. The previous system also had various problems with paychecks.

Un membre demande quel est le temps nécessaire. Nicholas a dit que comme président, il faut dédier environ 1 jour par semaine. Vous faites une demande à l'avance pour vos heures. Cependant, les heures d'urgence sont gratuites. Si vous épuisez vos heures payées, le syndicat peut compenser le supplément (doit être convenu). Comme VP, il faut investir moins de temps que le président. Tous les membres de l'exécutif doivent assister à la réunion hebdomadaire des opérations. La date et l'heure de la réunion hebdomadaire sont déterminées par le futur exécutif avec l'agrément de l'officière des opérations.

Vous pouvez être payé par "Liberation" - l'université vous paie à votre taux régulier. De plus, le syndicat peut peut-être vous rémunérer—cela dépend du syndicat.

Lorsque Najmeh Kahlili-Mahani, membre de l'AERC, s'est proposée comme présidente, Lorraine lui a demandé sa vision en tant que présidente de l'AERC. Najmeh a partagé qu'elle avait elle-même dû faire face à de nombreux problèmes avec les ressources humaines de l'Université Concordia et leur manque de compétence semble inquiétant. Elle a également souligné que UNITY (le nouveau système de paie interne de l'Université Concordia) a été problématique. L'ancien système présentait également divers problèmes avec les chèques de paie.

Résumé de la motion pour l'élection :

**Chris Law** (absent en raison de son conflit d'horaire) avait exprimé son intérêt pour la candidature au poste de vice-président/rerelations de travail (Campus de Loyola). Nicholas a proposé la candidature de Law au poste de VP Loyola. Michelle Vandeloo a appuyé cette candidature.

**Najmeh Khalili-Mahani** s'est proposée comme présidente. Thomas Beaudry appuie la proposition.

**Michelle Vandeloo** s'est proposée comme officière des communications. Gabrielle McLaren a appuyé cette candidature.

**Gabrielle McLaren** s'est proposée comme secrétaire-trésorière. Lorraine O'Donnell a appuyé cette candidature.

Il n'y a pas d'objection. La motion est *adoptée*.

– **Ajournement**



Nicholas a proposé une motion à terminer l'assemblée. Lorraine l'a appuyée. L'assemblée générale annuelle de l'AERC a ajourné à 1:19 PM.

## Varia—Q&A

### – Points de négociation

Certains membres ont demandé de plus amples renseignements sur les négociations en cours. Nicholas, Guérolé du Comité de négociation et Wesley, conseiller de l'AFPC, ont expliqué les tactiques de négociation de l'employeur qui montrent des signes inquiétants de négociation de mauvaise foi à la table de négociation (c.-à-d. le retardement des discussions sur les points monétaires).

En septembre dernier, l'AERC a mené un sondage pour établir les priorités de la négociation actuelle. Il y a eu 51 réponses et chaque participant a clairement indiqué que l'augmentation de salaire devait être la première priorité. Le syndicat en est conscient, non seulement à cause du message du sondage, mais aussi parce que les exécutifs sont comme les membres—les employé.e.s de recherche à l'Université Concordia.

### – Description du poste

Certains membres ont demandé plus de détails sur le plan d'évaluation des emplois de la présentation du Comité d'équité salariale. Nicholas a expliqué que la clarification de la description de poste est l'un des points centraux de l'équipe de négociation de l'AERC lors des négociations avec l'employeur.

*L'ex-président Nicholas Geoffrion a exprimé ses remerciements à ceux qui sont restés jusqu'à la fin de la session. La réunion est terminée.*